

IL PROBLEMA

DIVENTA SEMPRE PIÙ DIFFICILE
INGAGGIARE E TRATTENERE
I LAVORATORI ALTAMENTE SPECIALIZZATI

LAVORO SICURO

NON SI TROVANO NEPPURE I RAGAZZI
PER I CORSI DI FORMAZIONE:
MOLTI HANNO IL POSTO GIÀ GARANTITO

TANTI BENEFIT

LE IMPRESE OFFRONO AI DIPENDENTI
BUONI BENZINA, BABY SITTER E CONVENZIONI
CON LE AGENZIE DI VIAGGIO

Grido d'allarme delle aziende: «Non troviamo periti e ingegneri»

Assoform: «Si è scatenata la caccia ai lavoratori specializzati»

TROVARE lavoro è difficile? Al contrario, sono i lavoratori che non si trovano. Imprese e industrie cercano periti e ingegneri in ambito tecnico ed elettronico, meccatronici, informatici, social media marketing manager, risorse umane e così via. Pur di accaparrarsi le imprese sono disposte a tutto, offrendo dalla palestra gratuita al servizio nido, la baby sitter, convenzioni con agenzie viaggio, voucher, buoni benzina e molto altro. «Il lavoro è assicurato come anche la possibilità di far carriera in azienda in tempi celebri» premette Enrico Tedaldi, direttore di Assoform Romagna. Nel mercato del lavoro che riguarda l'industria, le scuole del territorio non sono sufficienti a sfornare un adeguato numero di giovani formati, tant'è che tra le imprese si sta scatenando quella che viene chiamata la 'Guerra dei talenti', nel tentativo di tenersi ben stretti, se già sono alle dipendenze dell'impresa, o di incentivarne l'arrivo. «Anche sul territorio riminese - prosegue Tedaldi - c'è una ripresa economica del settore che sta provocando un crescente ricorso a figure professionali quali metalmeccanici, meccanici, meccatronici e informatici. Mi riferisco a periti e ingegneri. Nel caso dei periti è difficile trovare giovani sul mercato, mentre per quanto riguarda gli ingegneri, si tratta di vere rarità». Rimanendo nell'ambito dei giovani che escono dalle scuole superiori, «nel riminese abbiamo tre istituti, a Morciano, Rimini e Novafeltria. Non bastano a sopperire alla richiesta di determinate figure pro-



**ENRICO
TEDALDI**

Gli istituti della provincia non bastano a garantire un numero sufficiente di tecnici: molti ragazzi ricevono proposte di assunzione già prima di terminare gli studi



A sinistra il direttore di Assoform, Enrico Tedaldi, ed un giovane metalmeccanico al lavoro

L'EVENTO CONVEGNO AL GRAND HOTEL, IN ARRIVO TANTE INIZIATIVE Rimini Futura, parte il Festival dell'Industria

«**RIMINI futura**: il potenziale e le prospettive economiche del territorio». Questo il titolo del convegno che si terrà domani nel giardino del Grand Hotel alle 11 del mattino che introduce il calendario di iniziative nel riminese del 4° Festival dell'Industria e dei Valori di Impresa di Confindustria Romagna. Saranno presenti Paolo Maggioli presidente di Confindustria Romagna, Andrea Gnassi presidente della Provincia di Rimini e Maurizio Moretti presidente della Camera di

Commercio della Romagna. Modererà Matteo Naccari de Il Resto del Carlino. Le iniziative del Festival si terranno a Rimini e Ravenna con appuntamenti anche al di fuori dei canoni classici del convegno. Si svolgeranno infatti raduni motoristici, come il backstage della gara di Blancpain GT al circuito di Misano o la festa per i 70 anni di Vespa 125. Infine l'assemblea generale di Confindustria Romagna, che si svolgerà l'11 luglio a San Patrignano alla presenza del presidente nazionale Vincenzo Boccia.

Nuove idee, nuove imprese

SONO cinquanta i progetti già in corsa per il progetto Nuove idee nuove imprese. Ma le porte sono ancora aperte visto che il bando scadrà il 26 maggio. Per chi parteciperà è previsto un montepremi di 19mila euro, come linfa per dare futuro alle idee vincitrici. In 16 anni di attività la business plan competition ha visto la partecipazione di 3.518 giovani protagonisti di 1.177 idee di business. Sono nate 62 aziende e il montepremi distribuito è stato di oltre 557mila euro.

fessionali. Solo pochi anni fa facevamo corsi di formazione per cercare di introdurre i giovani nelle aziende. Ad ogni corso dovevamo fare una selezione di ragazzi tante erano le domande. Oggi non riusciamo ad arrivare al numero minimo perché i ragazzi hanno già il lavoro assicurato, a volte prima di uscire da scuola, e non possiamo pertanto soddisfare la crescente domanda che arriva dalle imprese. A livello romagnolo collaboriamo anche con l'Università di Cesena e in quel caso i laureati in ambito tecnico hanno il lavoro assicurato prima della laurea, durante l'ultimo anno». Tra le imprese si sta scatenando una corsa al dipendente e grazie anche alla nuova legge sul welfare aziendale, i benefit sociali sono all'ordine del giorno. Stenta invece a decollare la ricerca di lavoratori in altre regioni. «Il rischio è formare una figura professionale in azienda per alcuni anni e poi vederla fare i bagagli per tornare nelle zone da cui proviene. Riuscire ad assumere un ragazzo che abita sul territorio offre maggiori garanzie».

Andrea Oliva
© RIPRODUZIONE RISERVATA



**FREE YOUR
ENERGY**

riminiwellness.com

RIMINIWELLNESS

FITNESS BENESSERE SPORT ON STAGE

FIERA E RIVIERA DI RIMINI 31 MAGGIO - 3 GIUGNO 2018

ORGANIZZATO DA

**ITALIAN
EXHIBITION
GROUP**
Providing the future

IN CONTEMPORANEA CON

**FOODWELL EXPO
RIMINI STEEL
RIABILITEC**

CON IL PATROCINIO DI

**emilia
romagna**
Comune di Rimini

MEDIA PARTNERS

**IL GIORNO
il Resto del Carlino
LA NAZIONE
IL TELEGRAFO**
QUOTIDIANO.NET

m2o

PRESENTANDO QUESTO COUPON ALLE CASSE I LETTORI DE IL RESTO DEL CARLINO AVRANNO DIRITTO ALL'INGRESSO VALIDO PER UNA PERSONA PER 4 GIORNI A SOLI € 30 INVECE CHE € 46.

RiminiWellness®

rimining